Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail dans la région de la Montérégie

Perspectives professionnelles 2004-**2008**

Québec

Information sur le marché du travail **imt**

Le marché du travail dans la région de la Montérégie

Perspectives professionnelles 2004-2008

Décembre 2004

Emploi Québec

Rédaction :
Hélène Fortin
Économiste
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail de la région de la Montérégie

Secrétariat :
Julie Piette

Collaboration :
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie;
Régis Martel, économiste à la Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail de la région de la Montérégie.

Production :
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail de la région de la Montérégie

Impression :
© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2004
ISBN : 2-550-43732-2

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi de la région et dans le site **emploiquebec.net**

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine* utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

105-05617/

Avant-propos

La croissance économique au Québec sera bonne au cours des prochaines années et la création d'emplois, tant au Québec qu'en Montérégie, sera au rendez-vous. L'emploi est un moyen d'insertion sociale et de développement économique important. Pour que les Montérégiennes et les Montérégiens puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans ce contexte, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la plus récente édition de la publication *Le marché du travail en Montérégie. Perspectives professionnelles 2004-2008 pour l'ensemble des métiers et professions.* Dans le présent document, vous découvrirez, pour la Montérégie et l'ensemble du Québec, les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter cette publication sur le site Internet d'Emploi-Québec à l'adresse http://emploiquebec.net ou à explorer les professions et leurs programmes de formation dans la section *Information sur le marché du travail en ligne* à partir du même site.

Diane Landriault
Directrice régionale par intérim
Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie

Table des matières

Tendances prévues dans la région de la Montérégie selon les niveaux et les genres de compétences	5
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	10
Gestion	15
Affaires, finance et administration	18
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21
Secteur de la santé	25
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	28
Arts, culture, sports et loisirs	31
Vente et services	34
Métiers, transport et machinerie	38
Secteur primaire	43
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	46
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	53
Liste des centres locaux d'emploi selon la région au Québec	72

Tendances prévues dans la région de la Montérégie selon les niveaux et les genres de compétences

Emploi-Québec estime à 122 500 le nombre de postes à pourvoir dans la région de la Montérégie entre 2003 et 2008. Parmi ces emplois, 50 500 (41 %) seront attribuables à la croissance économique, ce qui représente une hausse moyenne de l'emploi de 1,4 % par année.

Croissance moins forte que par le passé

Le produit intérieur brut (PIB) au Québec a connu une augmentation annuelle moyenne de 3,8 % entre 1998 et 2003. De plus, 59 000 emplois ont été créés en Montérégie pendant cette période. Pendant la période de prévisions 2004-2008, la croissance du PIB devrait osciller autour de 3,0 % par année, donc il est normal que la croissance de l'emploi soit un peu plus faible. Au Québec, on prévoit une hausse de 257 800 emplois d'ici 2008, comparativement à 368 000 entre 1998 et 2003.

La concurrence des pays asiatiques, la hausse des coûts du pétrole, ainsi que la hausse de la valeur de la devise canadienne par rapport au dollar américain rendent impératif l'accroissement de la productivité des entreprises québécoises. Dans ce contexte, on peut s'attendre à une augmentation des investissements des entreprises dans la machinerie et dans les équipements. L'innovation prend également plus d'importance dans un contexte où la compétition à l'échelle internationale s'accroît, en plus d'avoir la main-d'œuvre en quantité suffisante et détenant les compétences dont ont besoin les entreprises.

En dépit d'une croissance légèrement plus faible de l'emploi entre 2003 et 2008, on s'attend à une baisse du taux de chômage, en raison d'une progression moins forte de la population active. Ainsi, le taux de chômage, qui était de 7,6 % en 2003 en Montérégie, pourrait atteindre 6,7 % en 2008. Au Québec, on prévoit qu'il passera de 9,1 % à 8,1 % pendant cette période.

Le renouvellement de la main-d'œuvre

La demande de main-d'œuvre engendrée par la poursuite de la croissance économique n'est qu'un des facteurs expliquant le nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail. En effet, à cette demande, il faut ajouter les postes qui seront disponibles en raison des retraites et des décès des personnes actuellement en emploi (l'attrition ou l'érosion). Ainsi, parmi la demande totale de main-d'œuvre (122 500) d'ici 2008, la croissance économique sera la source de 41 % (50 500) de ces nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison du remplacement de la main-d'œuvre en représentera 59 % (72 000). Pour l'ensemble du Québec, la demande totale de main-d'œuvre devrait atteindre 640 000 postes dont 60 % seront attribuables à l'érosion et 40 % à l'expansion de la main-d'œuvre.

Les niveaux de compétence

Les possibilités d'emplois varient de façon plus marquée selon les genres de compétence (groupe professionnel ou catégorie) que selon les niveaux de compétence (la formation et l'expérience exigées). La croissance de l'emploi sera plus élevée dans les emplois de niveau intermédiaire alors qu'elle devrait être en moyenne de 1,8 % par année. À l'opposé, les emplois de niveau élémentaire afficheront la plus faible croissance annuelle moyenne de l'emploi (0,9 %).

Dans le domaine de la gestion, les fusions et les restructurations d'entreprises de la dernière décennie ont eu pour effet de modifier les modèles de gestion et de réduire le ratio d'encadrement des employés. Ainsi, le nombre d'emplois en gestion a diminué au cours des dernières années en Montérégie. En effet, en 2003 les emplois en gestion comptaient pour 9,4 % (65 400) de l'emploi total en Montérégie alors que cette proportion était de 10,8 % en 1998. En dépit d'un niveau de croissance légèrement inférieur à la moyenne d'ici 2008, les emplois en gestion offriront des milliers de postes à pourvoir en raison des départs pour la retraite. Selon les données du recensement de 2001, 45 % des gestionnaires avaient 45 ans et plus, comparativement à 36 % pour l'ensemble des professions.

Les emplois de niveau professionnel

Les emplois de niveau professionnel représentaient 14,5 % (100 600) de l'emploi total en Montérégie en 2003, comparativement à 16,3 % au Québec. La part plus élevée de l'emploi dans l'industrie manufacturière en Montérégie qu'au Québec explique cet écart. Les emplois de niveau professionnel devraient connaître une croissance moyenne de l'emploi de 1,4 % par année, soit un niveau identique à la moyenne de l'ensemble des emplois. Selon notre scénario, les emplois de niveau professionnel procureront 14,7 % des nouveaux emplois entre 2003 et 2008. Il est donc faux de prétendre que la majorité des emplois exigent une formation universitaire, même s'il est vrai que le taux de chômage est inférieur à la moyenne chez les personnes détenant un diplôme universitaire.

Parmi les cinq domaines où l'on retrouve des emplois de niveau professionnel, celui des sciences sociales et de l'enseignement concentre la plus grande part des emplois. Les enseignants forment le plus grand contingent. Toutefois, c'est dans le domaine de la santé que devrait s'ajouter le plus grand nombre d'emplois de niveau professionnel d'ici 2008.

Les emplois de niveau technique

Avec 31,6 % (219 800) de toutes les personnes occupées en Montérégie, les emplois de niveau technique offriront 27,2 % des nouveaux emplois entre 2003 et 2008. Il faut préciser que, parmi les emplois de niveau technique, 41 % des professions requièrent une formation collégiale (professions dont le code CNP débute par 12, 22, 32, 42 et 52) et 59 % requièrent une formation professionnelle secondaire (CNP débutant par 62, 72, 73, 83 et 92).

Les techniciens en génie industriel, en chimie ainsi que les infirmiers présenteront de bonnes perspectives d'emploi pour les étudiants du collégial. Parmi les emplois nécessitant une formation professionnelle (secondaire), de bonnes perspectives sont prévues, notamment chez les soudeurs, les ébénistes et les surveillants dans la transformation alimentaire. On retrouve des emplois de niveau technique dans les neuf genres de compétence, mais la plus grande part des emplois sont concentrés dans les domaines des métiers, du transport et de la machinerie avec 28,3 % du total.

Les emplois de niveau intermédiaire

Les emplois de niveau intermédiaire requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires. Le niveau intermédiaire représentait 32,4 % (225 500 en 2003) de l'emploi en Montérégie, comparativement à 31,8 % au Québec. D'ici 2008, la croissance d'emplois de niveau intermédiaire sera supérieure à celle de l'ensemble des professions. Comme ce niveau concentre le plus grand nombre d'emplois, c'est là qu'il y aura le plus de postes à pourvoir également. En fait, 34 % de toute la demande d'emploi (expansion

et remplacement) sera redevable aux emplois de niveau intermédiaire. Par ailleurs, comme le taux de chômage dans ces emplois est supérieur à la moyenne, la concurrence entre les personnes pour occuper les postes est plus vive, à titre d'exemple les conducteurs de camions. Certains postes comme les commis aux services à la clientèle, les infirmiers auxiliaires et les opérateurs de machines de traitement des matières plastiques présenteront de bonnes perspectives d'emploi.

Les emplois de niveau élémentaire

Les emplois de niveau élémentaire (peu scolarisé) représentaient 12,1 % de l'ensemble des emplois en Montérégie, pour un total de 84 300 postes en 2003. Ce niveau connaîtra une croissance de l'emploi bien inférieure à la moyenne des professions. Entre 1998 et 2003, près de 10 000 postes se sont ajoutés dans ce niveau d'emploi. Toutefois, la hausse de productivité des entreprises manufacturières et la délocalisation d'emplois vers les pays émergents devraient donner lieu à une augmentation de l'emploi deux fois moindre entre 2003 et 2008, donc autour de 5 000 nouveaux emplois. En dépit d'une création moins forte de l'emploi, des milliers de postes demeurent difficiles à pourvoir, malgré un grand nombre de personnes à la recherche d'un emploi. La formation dans des métiers semi-spécialisés (secondaire III et IV) demeure une voie d'accès intéressante pour ces métiers.

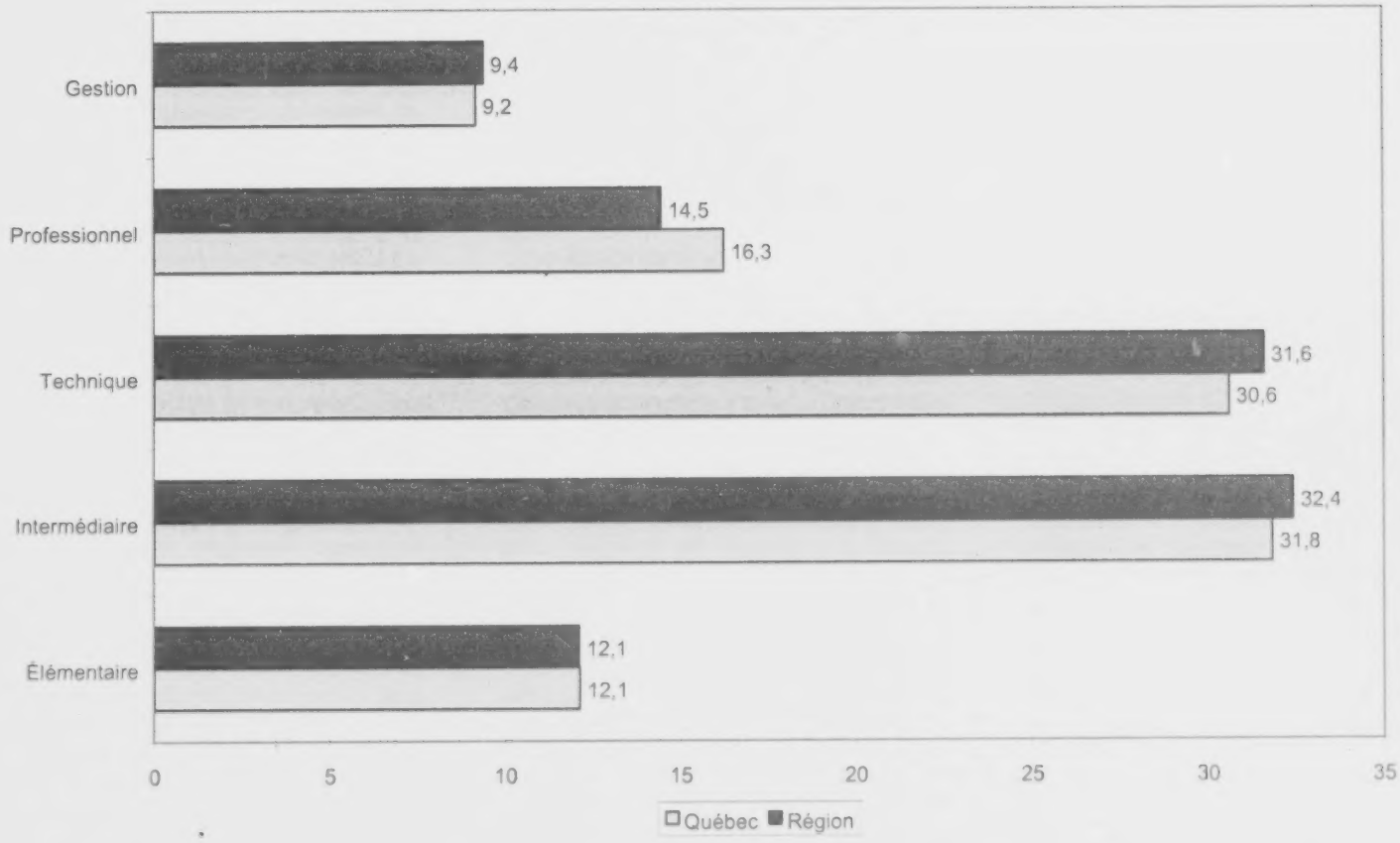
Conclusion

Pour conclure, les prévisions d'emplois s'annoncent relativement bonnes d'ici 2008. Parmi les 408 professions où nous avons émis un diagnostic, 102 (25 %) présentent des perspectives favorables et très favorables. Ces professions concentrent 35,8 % des emplois.

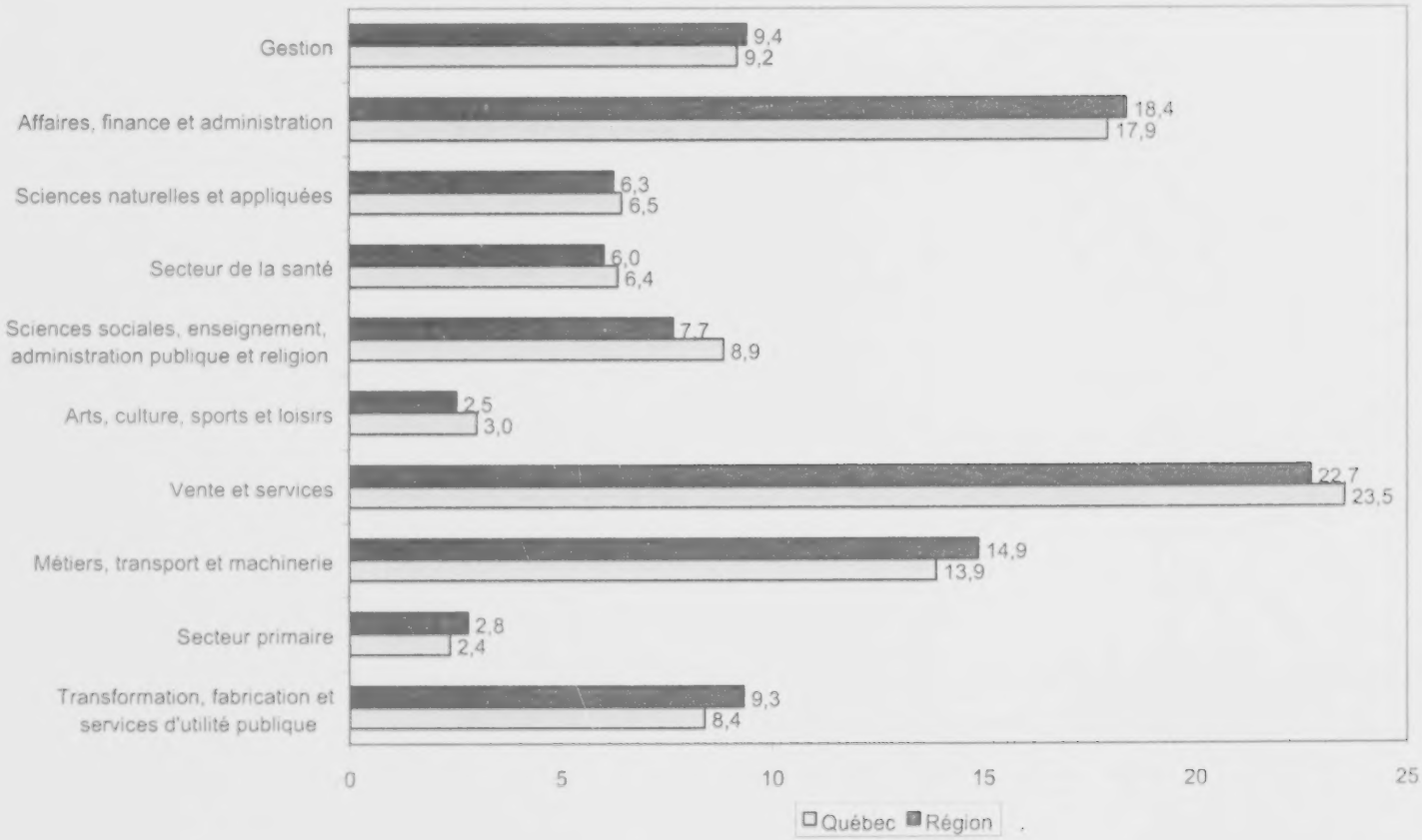
Pour la donnée portant sur l'ensemble des professions, le diagnostic est qualifié d'acceptable, tant en Montérégie qu'au Québec. En fait, près de la moitié des professions sont qualifiées d'acceptables. Enfin, 105 (20 %) professions, regroupant 13,4 % des personnes occupées en Montérégie, devraient permettre une intégration au marché du travail inférieure à celle qui est prévue pour l'ensemble des professions, les perspectives dans ce cas étant qualifiées de très restreintes ou restreintes.

Il est à noter que les professions comptant moins de 100 emplois en Montérégie, nous ne publions pas de diagnostic. De plus, nous n'émettons pas de diagnostics pour les cadres supérieurs ainsi que les artistes parce que le marché du travail ne réfère pas au standard d'analyse d'offre et de demande du modèle de prévision que nous utilisons. Ainsi, 112 professions concentrant 3,7 % des emplois ont un diagnostic avec la mention non publiée (N. P.). Par ailleurs, compte tenu de la mobilité de la main-d'œuvre et de la proximité avec l'île de Montréal, nous présentons également les diagnostics des perspectives de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE, RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003



PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE, RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O **Gestion**	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A **Professionnel**	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B **Technique**	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, *ou* ♦ de deux à quatre ans d'apprentissage, *ou* ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C **Intermédiaire**	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, *ou* ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D **Élémentaire**	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, *ou* ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions* 2001 et Emploi-Québec.

sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé[1].

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession[2].

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2003

Le niveau d'emploi estimé en 2003 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2003, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidantes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

1. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*, p. VII.

2. *Ibid.*, p. VIII.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 $ et à 37 600 en Montérégie.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008[3]

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès. Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2003 et 2008 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est égal ou inférieur à zéro.

Faible
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est égal ou supérieur à 12,9 % et inférieur à 23,7 %.

Élevé
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé pour 2003

Le taux de chômage estimé pour 2003 correspond au nombre de chômeurs chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2003, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2003, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2003, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

3. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2003 et 2008 et l'emploi de 2003. Ainsi, pour l'année 2004, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2004 par rapport au niveau de l'emploi en 2003. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2004-2008, mais l'horizon pris en compte va de 2003 à 2008.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau à la page précédente).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires[4].

Selon les estimations d'Emploi-Québec, les professions de la gestion représentaient environ 65 000 emplois en 2003 en Montérégie, soit 9,4 % de l'emploi total, comparativement à 9,2 % pour l'ensemble du Québec. Nous n'avons pas estimé de perspectives d'emploi pour les cinq professions de cadres supérieurs en raison des mécanismes de dotation des postes qui diffèrent de ceux de l'ensemble des professions. En fait, plusieurs postes sont pourvus par de la promotion à l'interne. À titre d'information, au recensement de 2001, 29 % des cadres avaient une formation universitaire.

Parmi les dix genres de compétence analysés dans ce document, la gestion est celui qui a connu la plus forte baisse de l'emploi au cours des cinq dernières années. Les fusions et les restructurations d'entreprises se sont poursuivies et ont amené des réorganisations du travail et l'aplanissement des structures d'encadrement. Les cadres supérieurs sont particulièrement touchés.

Une grande part des cadres qui perdent leur emploi à la suite des fusions ou des acquisitions deviennent consultants. D'autres doivent devancer leur projet de retraite ou bien accepter des emplois moins bien rémunérés dans divers domaines. L'âge moyen des cadres supérieurs est de 46 ans et de 43 ans chez les cadres intermédiaires. Toutefois, 21 % des cadres supérieurs ont plus de 55 ans, comparativement à 14 % chez les cadres intermédiaires.

La croissance annuelle moyenne de l'emploi en gestion sera légèrement inférieure à la moyenne des professions entre 2003 et 2008. Parmi les postes à pourvoir, plus de six emplois sur dix dans ce domaine proviendront de la demande de remplacement de main-d'œuvre. En raison de l'âge plus avancé du personnel d'encadrement, des milliers de départs pour la retraite sont prévus d'ici 2008. En Montérégie, le taux de chômage moyen en gestion était de beaucoup inférieur à celui de l'ensemble des professions.

Au recensement de 2001, 68 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des hommes et seulement 32 % étaient des femmes.

Parmi les 44 professions que l'on retrouve en gestion, nous avons émis 33 diagnostics, dont 12 professions qui présentent des perspectives d'emploi favorables, mais qui concentrent 46 % de l'emploi en gestion. En plus des directeurs dans le commerce de détail où il y aura des postes à pourvoir, les secteurs de la santé et de l'enseignement auront plusieurs postes de cadres à offrir en raison du vieillissement de cette main-d'œuvre et des départs relativement jeunes à la retraite. En fait, parmi les cadres gouvernementaux, nombreux sont ceux qui prennent leur retraite avant d'avoir eu 60 ans.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, op. cit., p. viii.

Gestion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	200	60 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique	Gestion	600	65 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	2 500	97 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	350	52 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	3 000	68 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	3 000	79 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	2 500	73 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	2 000	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	500	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	1 000	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	1 000	74 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	2 500	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	700	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	800	68 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	150	59 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	700	75 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	350	71 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	2 000	71 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	900	53 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	500	59 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	1 000	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	700	44 000	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables	Favorables

Gestion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	300	62 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	300	67 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	100	61 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Favorables**
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	350	66 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	150	58 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	600	56 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	500	42 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	5 000	67 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail	Gestion	14 000	37 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	4 000	31 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	500	33 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	300	71 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	100	61 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	600	54 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	1 000	39 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	1 500	48 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	1 000	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	1 000	58 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	900	45 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Acceptables**
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	55 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Acceptables**
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	4 500	67 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	350	66 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs de la finance et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[5].

Nous estimons à 128 000 le nombre de personnes en emploi dans ce groupe professionnel, ce qui représentait 18,4 % de l'emploi total en Montérégie en 2003 et 17,9 % de l'emploi au Québec. Plus de la moitié des emplois dans ce domaine sont de niveau intermédiaire, 32 % de niveau technique et 13 % de niveau professionnel. Selon le recensement de 2001, 70 % des employés dans ce domaine avaient un diplôme secondaire ou collégial, 11 % n'avaient aucun diplôme et 19 % avaient une formation universitaire.

Au cours des cinq dernières années, l'emploi dans cette catégorie d'emploi a crû beaucoup moins rapidement que la moyenne. En fait, la simplification des applications informatiques a propulsé l'utilisation des ordinateurs dans plusieurs professions et a réduit les besoins de main-d'œuvre pour les emplois de commis de bureau. De plus, les progrès technologiques ont accru les services en ligne et ont provoqué le déclin de certains corps d'emploi, notamment les caissiers dans les institutions financières. L'utilisation d'Internet dans les services financiers a complètement transformé les services à la clientèle et des institutions financières virtuelles ont fait leur apparition.

Le domaine des affaires, de la finance et de l'administration devrait connaître une croissance de l'emploi plus faible que la moyenne d'ici 2008. Ainsi, les postes à pourvoir d'ici 2008 seront majoritairement attribuables aux départs à la retraite. Au dernier recensement, 10 % des employés avaient 55 ans et plus. En Montérégie, le taux de chômage dans cette catégorie est inférieur à la moyenne des professions.

Au recensement de 2001, 73 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des femmes. Il est bien connu que le personnel de bureau est davantage l'apanage des femmes. Par contre, chez le personnel professionnel, l'écart entre les sexes est beaucoup plus faible. L'âge moyen des employés (40,6 ans) était comparable à celui de l'ensemble des professions (39,6 ans).

Parmi les 56 professions que l'on retrouve en affaires, finance et administration, 12 présentent des perspectives d'emploi favorables. Ces dernières représentent 23,9 % de l'emploi total dans ce domaine. Les postes de niveau professionnel tels que les analystes financiers, les vérificateurs et les comptables sont prometteurs à moyen terme. Au niveau technique, les agents aux achats, le personnel en assurance et les secrétaires médicaux présentent de bonnes perspectives d'emploi. Les connaissances relatives aux produits financiers, ainsi que les compétences en informatique, en technique de vente et en anglais sont souvent requises pour occuper un emploi dans ce secteur.

5. Ibid., p. ix.

Affaires, finance et administration			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	8 000	47 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	1 500	56 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Très favorables**	**Favorables**
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	1 000	72 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Très favorables**	**Favorables**
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	3 000	53 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Très favorables**	**Favorables**
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	2 000	54 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	2 000	56 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	1 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance	Technique	1 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information	Technique	500	41 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	350	45 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Favorables**
1215	Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	1 500	38 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	4 000	37 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	1 000	38 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	800	45 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	700	38 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	1 500	44 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	400	32 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	250	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	**Acceptables**
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	1 500	44 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	2 000	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	900	41 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	900	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1234	Assureurs/assureures	Technique	400	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	600	44 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	300	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	16 000	26 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**

Affaires, finance et administration			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1242	Secrétaires juridiques	Technique	2 000	32 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	2 500	26 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	50	28 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	8 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	1 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	4 500	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	2 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé	Intermédiaire	150	33 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	700	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	14 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	2 000	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	4 000	27 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	2 000	29 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Restreintes**
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	1 000	33 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	2 500	34 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	300	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Restreintes**
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	50	34 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	600	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	500	31 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	8 000	29 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Acceptables**
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	900	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	1 500	37 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	1 000	22 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	5 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	3 000	33 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1473	Commis à la production	Intermédiaire	700	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	2 500	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	1 500	34 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Acceptables**	**Acceptables**
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	250	41 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information[6].

Selon nos estimations, la Montérégie comptait 43 500 personnes en emploi dans cette catégorie professionnelle en 2003, soit 6,3 % de l'emploi total, comparativement à 6,5 % au Québec. Les personnes en emploi dans cette catégorie sont beaucoup plus scolarisées que la moyenne avec 49 % des postes de niveau professionnel et 51 % de niveau technique. C'est également le groupe qui gagne les plus hauts revenus moyens d'emploi à temps plein après ceux de la gestion.

Entre 1998 et 2003, l'emploi a crû plus rapidement dans ce domaine que dans les autres domaines, mais, contrairement à la croyance, les postes de niveau technique ont connu une augmentation bien supérieure aux postes de niveau professionnel. La faible reprise de l'embauche dans le secteur de l'informatique expliquerait cette situation.

En fait, depuis l'éclatement de la bulle spéculative dans les entreprises des technologies de l'information et des communications en 2000-2001, les employés licenciés n'ont pas encore tous été rappelés. Au moment où la reprise commence à poindre, on entend de plus en plus parler de délocalisation des emplois vers les pays asiatiques, notamment l'Inde qui forme plusieurs milliers de programmeurs informatiques. Ainsi, la concurrence internationale crée beaucoup d'incertitude dans le domaine informatique. Le phénomène est encore marginal, mais on peut penser qu'il prendra de l'ampleur au cours de la prochaine décennie.

De 2003 à 2008, la croissance annuelle moyenne de l'emploi en sciences naturelles et appliquées sera parmi les plus élevées. La demande de main-d'œuvre proviendra davantage de l'expansion que du remplacement des personnes qui partiront à la retraite. Le taux de chômage estimé en 2003 dans ce groupe était bien inférieur à la moyenne. Selon le recensement de 2001, 22 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des femmes. Le personnel est âgé de 38 ans en moyenne, donc un peu moins que la moyenne des emplois. Seulement 27,1 % des employés ont 45 ans et plus, comparativement à 36,3 % pour l'ensemble des emplois.

Parmi les 63 professions présentes dans cette catégorie professionnelle, 18 ont un nombre d'emplois trop faible pour que nous puissions y attribuer un diagnostic. Les 17 professions offrant de bonnes perspectives d'emploi concentrent 41 % des emplois. Les agronomes, les ingénieurs civils, les techniciens en génie industriel et les techniciens en biologie figurent parmi les professions prometteuses.

La formation continue demeure une condition essentielle pour se maintenir en emploi dans ce domaine où les compétences sont élevées. Les progrès technologiques étant de plus en plus rapprochés, les connaissances doivent être continuellement actualisées.

6. Ibid.

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	100	69 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2112	Chimistes	Professionnel	800	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	100	49 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	150	54 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	600	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	47 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	400	38 000	Modéré	Faible	Favorables	N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	1 500	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	1 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	1 500	70 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	150	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	800	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	100	58 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	68 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	72 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	77 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	600	68 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	1 000	64 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	250	56 000	Modéré	Faible	Favorables	N. P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	350	63 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	150	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	250	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	400	72 000	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	4 500	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	500	54 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	800	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	4 000	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	600	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	2 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	250	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	600	34 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	250	40 000	Faible	Modéré	Restreintes	N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	36 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	700	27 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	500	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	500	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	600	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	600	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	2 500	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	2 500	36 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	600	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	1 000	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	400	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	800	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	2 000	42 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	200	34 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Acceptables**
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	100	47 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**Acceptables**	**Acceptables**
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	150	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	250	46 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	800	45 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	350	37 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	350	70 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	100	56 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**Acceptables**	**Acceptables**
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	100	66 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	25 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	100	54 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	1 500	41 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	2 000	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	250	44 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique[7].

La région comptait 42 000 personnes en emploi dans le secteur de la santé en 2003. Cela représentait 6,0 % de l'emploi total, soit une part légèrement inférieure à la moyenne québécoise (6,4 %). La proximité de la Montérégie à la région de Montréal, mieux pourvue en soins de santé, a longtemps freiné l'investissement régional dans les services de santé. Le gouvernement du Québec a entrepris de revoir sa méthode de répartition budgétaire entre les régions et cela semble bénéficier à la Montérégie. Le vieillissement de la population entraîne des pressions énormes sur la planification des services de santé et sur le renouvellement du personnel.

Au cours des cinq dernières années (1998-2003), le secteur de la santé est celui qui a connu la plus forte augmentation de l'emploi après la catégorie vente et services. Le personnel technique et intermédiaire a accaparé l'ensemble des nouveaux emplois puisque les postes de professionnels ont affiché une baisse d'emploi, et ce, malgré que les professionnels représentent 46 % de l'emploi total en santé. Il faut mentionner que les disponibilités financières conditionnent l'embauche et que les besoins actuels en soins de santé sont plus grands que les ressources budgétaires pour y répondre. Le manque d'accès aux *Groupes de médecine familiale* en témoigne.

Selon nos prévisions, la croissance annuelle moyenne de l'emploi dans la santé demeurera supérieure à l'ensemble des genres de compétence d'ici 2008. On estime que ce secteur devrait connaître une croissance annuelle moyenne de l'emploi de 2,6 % entre 2003 et 2008. À cela, il faut ajouter les postes qui se libéreront en raison des départs à la retraite et qui comptent pour près de la moitié des 11 000 postes à pourvoir entre 2003 et 2008.

Le taux de chômage estimé en 2003 dans le secteur de la santé est le plus faible de tous les grands groupes de professions. Pas étonnant que la majorité des professions offrent de bonnes perspectives d'emploi. Les femmes sont très présentes dans le secteur de la santé; elles occupent 81 % des postes sur le marché du travail selon le recensement de 2001. L'âge moyen des travailleurs est de 40,7 ans, mais il est plus élevé chez les médecins, les dentistes et les vétérinaires où il culmine à 44,2 ans. Une entrée plus tardive sur le marché du travail en raison d'une période de scolarisation plus longue expliquerait cette situation.

Parmi les 35 professions que l'on retrouve dans les services de santé, 26 offrent des perspectives très favorables ou favorables. Ces professions concentrent la presque totalité des personnes occupées, avec 95 % de l'emploi du secteur. Les pharmaciens, les infirmiers autorisés et les aides-infirmiers figurent parmi les perspectives très favorables. Ce secteur est donc très prometteur pour les jeunes qui cherchent un domaine d'études et pour les personnes à la recherche d'un emploi qui possèdent les compétences requises. La réorganisation du travail demeure un défi important pour accroître l'accès aux services de santé.

7. Ibid.

Secteur de la santé			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	900	151 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	1 500	122 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	700	107 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	450	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	250	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	250	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	250	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	1 000	74 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	500	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	250	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	600	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	100	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	900	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	11 000	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	450	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	1 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	400	27 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	600	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	700	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	50	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	100	25 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	300	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	200	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	800	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	300	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	350	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	200	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Secteur de la santé			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	2 500	33 000	Élevé	Faible	**Très favorables**	**Très favorables**	**Très favorables**
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	500	42 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	900	21 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	1 000	22 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	9 000	24 000	Élevé	Faible	**Très favorables**	**Très favorables**	**Très favorables**
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	2 500	24 000	Élevé	Faible	**Très favorables**	**Très favorables**	**Favorables**

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, *à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs*[8].

Le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion comptait plus de 53 000 emplois en 2003 en Montérégie. Avec 7,7 % de l'emploi total de la région, cela représente beaucoup moins que les 8,9 % à l'échelle du Québec. L'emploi de niveau professionnel occupe le plus fort contingent de tous les genres de compétence avec 68 % des emplois du secteur. Le reste des emplois sont de niveau technique (32 %).

Le taux de chômage dans cette catégorie professionnelle est bien inférieur à la moyenne. Au recensement de 2001, les femmes constituaient 70 % de la population active dans ce domaine en Montérégie.

Le fait que le gouvernement ait pris des décisions budgétaires, qui lui ont permis d'éliminer son déficit budgétaire depuis déjà plusieurs années, nous permet de croire que cela a eu pour effet de ralentir la croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel en Montérégie. Au cours des dernières années, le nombre d'emplois dans ce groupe professionnel est demeuré relativement stable pendant que l'ensemble de l'emploi progressait. Toutefois, l'ajout de nouvelles places en garderie s'est poursuivi, créant ainsi des besoins d'éducateurs en garderie. La hausse récente des frais de garde de 5 $ à 7 $ par jour ne semble pas avoir eu d'incidence négative sur l'embauche d'éducateurs.

De 2003 à 2008, la croissance annuelle moyenne de l'emploi dans ce domaine devrait être comparable à la moyenne des emplois. Le gouvernement a annoncé en 2004 qu'il remplacerait les départs à la retraite, principalement dans les secteurs de la santé et de l'éducation. Près de 12 000 postes seront à pourvoir d'ici 2008, dont 65 % seront redevables au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite ou qui décédera. Le personnel enseignant compte plus de la moitié des emplois de ce groupe professionnel. De plus, le tiers sont âgés entre 45 et 54 ans, comparativement à une personne sur quatre pour l'ensemble des emplois.

Le ralentissement de la croissance démographique en Montérégie, tout comme au Québec, a des répercussions sur la clientèle étudiante. La majorité des commissions scolaires et des cégeps affichent des baisses de clientèle. Selon les prévisions du ministère de l'Éducation, le nombre d'étudiants diminuera de 6,0 % entre 2003 et 2008 en Montérégie. On peut donc s'attendre à voir diminuer le nombre d'enseignants. Par contre, la diminution du ratio maîtres/élèves pour accroître la réussite scolaire ainsi que l'embauche de personnel pour des services complémentaires freineront la baisse de l'emploi.

Parmi les 29 professions du secteur, 10 offrent des perspectives d'emploi favorables. Ces professions représentent 82 % de l'emploi du secteur, dont une grande part revient aux enseignants et aux éducateurs de la petite enfance.

8. Ibid.

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
4111	Juges	Professionnel	100	142 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires	Professionnel	2 500	68 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	1 000	65 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	700	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	5 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	7 000	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	11 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	350	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	1 000	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	2 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	800	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	350	32 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	150	49 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	350	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	250	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	1 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	600	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	450	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	600	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	400	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	200	45 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	200	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	700	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	2 000	31 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	700	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	10 000	20 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	2 500	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	400	29 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	300	30 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[9].

Le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est celui qui compte le moins d'emplois parmi l'ensemble des genres de compétence, tant en Montérégie qu'au Québec. En 2003, 17 600 personnes occupaient un emploi dans ce domaine en Montérégie, ce qui représentait 2,5 % de l'emploi total, comparativement à 3,0 % au Québec. De 1998 à 2003, le nombre des personnes en emploi a augmenté de seulement 400 travailleurs. La croissance a été beaucoup moins forte que celle de l'ensemble des emplois.

Le secteur du multimédia avait connu une bonne croissance à la fin des années 1990, mais la chute du secteur à compter de 2001 a entraîné de nombreux licenciements. Un certain nombre d'employés ont commencé à être rappelés au travail, mais on ne peut s'attendre à un retour massif à l'embauche. De plus, la hausse de la valeur de notre dollar par rapport au dollar américain ainsi que la position un peu plus protectionniste de la Californie dans l'industrie cinématographique ont mis en veilleuse certains projets d'investissement dans la région. Cependant, la volonté des partenaires de la grande région métropolitaine de Montréal, y incluant ceux de la Montérégie, de retenir le cinéma parmi les créneaux de développement constitue un élément encourageant pour l'emploi à moyen terme.

Selon nos prévisions, entre 2003 et 2008, la croissance de l'emploi devrait être légèrement supérieure à la moyenne des professions et devrait créer environ 1 600 emplois. La valorisation de l'activité physique pour prévenir les problèmes de santé et le retour à l'embauche dans le multimédia devront être porteurs d'emplois au cours des prochaines années. L'expansion du secteur devrait procurer un peu plus d'emplois (51 %) que le remplacement de la main-d'œuvre (49 %). Le personnel est relativement scolarisé avec 63 % des travailleurs ayant des compétences de niveau technique et 37 % de niveau professionnel. Le personnel professionnel est beaucoup plus âgé (41,9 ans) que celui du niveau technique (34,6 ans).

Le taux de chômage estimé en 2003 était parmi les plus élevés des neuf catégories, ce qui démontre plus de concurrence entre les personnes pour occuper les emplois. Les femmes occupent 54 % des emplois, c'est donc un milieu qui n'est pas dominé par un sexe en particulier.

Parmi les 34 professions du secteur, il y en a 12 pour lesquelles nous ne publions pas de diagnostics. En fait, il serait hasardeux d'évaluer le marché en termes d'offres et de demandes de main-d'œuvre pour les artistes, puisque des facteurs difficilement mesurables influencent leurs réussites. Les traducteurs auront de bonnes perspectives d'emploi, ainsi que les designers d'intérieur, en raison de la rénovation résidentielle qui se portera bien, même si la construction de nouvelles résidences devrait ralentir à moyen terme.

9. Ibid.

Arts, culture, sports et loisirs			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
5111	Bibliothécaires	Professionnel	250	43 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Favorables**
5112	**Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices**	**Professionnel**	**Moins de 50**	**25 000**	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5113	Archivistes	Professionnel	100	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	**Restreintes**	**Acceptables**
5121	**Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines**	**Professionnel**	700	48 000	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
5122	Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles	Professionnel	250	49 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
5123	**Journalistes**	**Professionnel**	450	52 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	900	41 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	900	45 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	800	48 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5132	**Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses**	**Professionnel**	100	22 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	900	30 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5134	**Danseurs/danseuses**	**Professionnel**	200	18 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	250	82 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels	Professionnel	600	17 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	600	32 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
5212	**Personnel technique des musées et des galeries d'art**	**Technique**	150	20 000	**Faible**	**Modéré**	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5221	Photographes	Technique	350	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5222	**Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo**	**Technique**	200	45 000	**Faible**	**Modéré**	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	800	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
5224	**Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion**	**Technique**	150	42 000	**Faible**	**Modéré**	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	500	39 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5226	**Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène**	**Technique**	500	41 000	**Faible**	**Élevé**	**Très restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	400	32 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	250	56 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**

Arts, culture, sports et loisirs			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	150	30 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	2 000	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
5242	Designers d'intérieur	Technique	500	25 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	450	29 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Restreintes**
5244	Artisans/artisanes	Technique	600	20 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	150	26 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Restreintes**
5251	Athlètes	Technique	100	38 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	400	23 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	150	12 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	2 500	18 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme[10].

Le secteur de la vente et des services est celui qui occupe le plus grand nombre d'emplois, tant en Montérégie qu'au Québec. Avec 158 000 personnes en emploi en 2003, ce domaine accapare 22,7 % de l'emploi en Montérégie, comparativement à 23,5 % au Québec.

Cette catégorie comprend également la plus forte proportion de travailleurs peu qualifiés, avec 37 % des emplois de niveau élémentaire. Cela représente plus de deux emplois sur trois de tous les postes de niveau élémentaire. Le reste de la main-d'œuvre se répartit comme suit : 24 % de niveau technique et 39 % de niveau intermédiaire. Au cours des cinq dernières années (1998-2003), la croissance de l'emploi a été trois fois supérieure à la moyenne, avec 26 000 emplois créés. La consommation des ménages a été particulièrement bonne pendant cette période.

De 2003 à 2008, la croissance de l'emploi devrait être légèrement supérieure à la moyenne et devrait permettre une hausse de 1,8 % de l'emploi par année, pour un total de 14 000 emplois. En plus de ces postes, il faut ajouter ceux qui seront à pourvoir en raison du remplacement de la main-d'œuvre (11 000) qui représente 44 % de la demande additionnelle de main-d'œuvre.

Toutefois, comme l'offre de main-d'œuvre est abondante, la concurrence pour occuper ces emplois sera vive. Le taux de chômage estimé en 2003 oscillait autour de 8,7 %, soit un taux supérieur à la moyenne des emplois. Les étudiants qui choisissent de travailler à temps partiel pendant leurs études constituent un bassin important de cette main-d'œuvre. Ainsi, il n'est pas étonnant de constater que ce soit le domaine où l'âge moyen de la main-d'œuvre est le plus bas (35,9 ans). Les femmes occupent 55 % de l'emploi total de cette catégorie.

Parmi les 58 professions présentes dans la vente et les services, seulement 9 offrent de bonnes perspectives d'emploi. Ces dernières correspondent au tiers des emplois de la vente et des services. Les bouchers, les vendeurs, les superviseurs et les représentants dans le commerce de détail, les représentants et spécialistes de la vente en gros, ainsi que les agents d'assurance regroupent le plus grand nombre de ces emplois.

Le bassin important de travailleurs et le roulement de main-d'œuvre dans certaines occupations, notamment les caissiers, les serveurs, les cuisiniers ainsi que les préposés à l'entretien, entraîneront de nombreuses possibilités d'emplois. Toutefois, une part importante de ces emplois sont à temps partiel. À titre d'information, 32,5 % de l'emploi dans le commerce de détail est à temps partiel, comparativement à 17,4 % pour l'ensemble des emplois.

10. Ibid.

Vente et services			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6211	Superviseurs/superviseures – commerce de détail	Technique	5 000	29 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	1 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	200	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	50	23 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	450	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	350	34 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	3 500	53 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	2 500	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	1 500	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	1 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	1 000	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	8 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	2 000	24 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	2 000	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	4 000	56 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	900	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	4 000	18 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	100	29 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	Intermédiaire	8 000	42 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	Intermédiaire	28 000	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	800	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	400	34 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	300	37 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	150	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	300	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	Restreintes

Vente et services			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	150	15 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50	12 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	400	37 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	600	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	2 000	16 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	9 000	18 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	150	36 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Favorables**
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	400	44 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	300	33 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	1 000	31 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	450	35 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	23 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	2 500	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	2 500	13 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	400	21 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Restreintes**
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	18 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	600	20 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	15 000	17 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	1 500	16 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	8 000	19 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	2 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	10 000	16 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	3 500	26 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	8 000	22 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	1 000	22 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	6 000	27 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	800	21 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**

Vente et services			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	150	29 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	700	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	450	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	1 000	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport[11].

Avec près de 104 000 personnes en emploi en 2003, le domaine des métiers, du transport et de la machinerie concentre 14,9 % de l'emploi en Montérégie. C'est un peu plus qu'au Québec, alors que 13,9 % de l'emploi s'y retrouve. Dans ce domaine, 60 % des travailleurs occupaient un emploi de niveau de compétence technique, dont seulement 12 % détenaient une formation supérieure au secondaire. On y retrouve notamment les soudeurs, les machinistes, les mécaniciens, les charpentiers et les électriciens. Le reste des emplois est composé de 35 % de niveau intermédiaire et 5 % de niveau élémentaire.

Entre 1998 et 2003, l'emploi dans ce secteur s'est accru beaucoup moins rapidement que dans l'ensemble des emplois, avec une création de 5,2 % (5 400 postes). Le ralentissement de l'économie américaine entre 2001 et 2003 a réduit les exportations de produits québécois et a contribué à réduire l'emploi manufacturier et l'emploi du transport de marchandises. Quant à l'industrie du transport, elle a repris de la vigueur en 2004 avec la remontée des exportations et avec la croissance qui devrait se maintenir jusqu'en 2008. En ce qui concerne les métiers reliés à la construction, la forte croissance de l'emploi depuis 2001 devrait atteindre un sommet en 2005, chuter en 2006 et maintenir une croissance inférieure à la moyenne pour le reste de la période de prévisions.

Pour l'ensemble des emplois reliés aux métiers, au transport et à la machinerie, les perspectives d'emploi seront inférieures à la moyenne des professions entre 2003 et 2008. La croissance de l'emploi tournera autour de 1,0 % par année, comparativement à 1,4 % pour l'ensemble des emplois. Le taux de chômage dans cette catégorie demeure supérieur à la moyenne. Parmi les 17 600 postes à pourvoir entre 2003 et 2008, 69 % seront attribuables aux départs pour la retraite. En fait, 13,2 % des travailleurs avaient 55 ans et plus en 2001, donc il faut former la relève. Ce domaine est dominé par la gent masculine, avec 92 % des emplois occupés par des hommes.

Parmi les 93 professions présentes dans cette catégorie, 21 ont un diagnostic non publié compte tenu du faible bassin d'emplois et seulement 7 offrent de bonnes perspectives d'emploi. En raison d'une croissance anticipée qui s'annonce faible, plus de la moitié des emplois sont reliés à des professions (43) ayant des perspectives acceptables et 18 % à des perspectives favorables. Les mécaniciens d'automobiles, les soudeurs, les machinistes, les outilleurs, les ébénistes présentent de bonnes perspectives d'emploi. Plusieurs programmes de formation professionnelle (au secondaire) offrent de bons taux de placement. À l'embauche, plusieurs employeurs privilégient les personnes qui ont des compétences particulières plutôt qu'une formation générale.

11. Ibid., p. x.

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	450	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	700	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	250	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	350	45 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	1 000	44 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	800	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	700	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	800	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	150	56 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	4 000	38 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	600	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	2 500	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	1 000	47 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	400	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	500	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	450	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	1 500	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Restreintes

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	300	49 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
7251	Plombiers/plombières	Technique	1 500	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	450	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Acceptables**
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	100	41 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7261	Tôliers/tôlières	Technique	800	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	100	47 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	500	32 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	300	41 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Restreintes**
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	4 500	33 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Acceptables**
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	5 000	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7272	Ébénistes	Technique	1 000	25 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	700	31 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	200	27 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Restreintes**
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	250	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	600	26 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	400	31 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7292	Vitriers/vitrières	Technique	400	32 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	300	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	1 000	28 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	400	30 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	4 000	45 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	1 500	36 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	500	36 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	200	44 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Favorables**
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	1 000	50 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	600	43 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	400	35 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	200	48 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Acceptables**
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	7 000	31 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	1 500	27 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	50	35 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	300	27 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	900	40 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	300	30 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Acceptables**
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	300	20 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	250	21 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	2 000	17 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	150	20 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Restreintes**
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	150	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Acceptables**
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	1 000	46 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	200	58 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**N. P.**	**Acceptables**
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	250	58 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**Acceptables**	**Acceptables**
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	200	57 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Acceptables**
7371	Grutiers/grutières	Technique	500	45 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	37 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	26 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	2 500	40 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	27 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	300	29 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	12 000	33 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	3 500	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Favorables**

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	1 000	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Acceptables**
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	5 000	28 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	2 000	33 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	800	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	100	40 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	150	45 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50	34 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	100	45 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	150	43 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Acceptables**
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	1 000	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Acceptables**
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	100	36 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Acceptables**
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	400	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	100	39 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	400	29 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	350	68 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	8 000	29 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	3 000	25 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Très restreintes**
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	700	33 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	1 500	27 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	250	34 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires[12].

Le secteur primaire affichait 19 500 emplois en 2003 en Montérégie. Cela représente à peine 3,0 % de l'emploi total, mais la Montérégie détient 22 % de l'emploi de ce secteur au Québec. Parmi cette main-d'œuvre, 55 % occupent un emploi de niveau de compétence technique, 27 % de niveau intermédiaire et 18 % de niveau élémentaire. Selon les données du recensement de 2001, 45 % des travailleurs dans le secteur primaire n'avaient pas un diplôme de secondaire V. Cependant, les jeunes qui prennent la relève sont plus scolarisés que leurs parents.

De 1998 à 2003, le secteur a perdu quelques centaines d'emplois. La fermeture des frontières américaines à l'exportation du bœuf canadien en raison de la crise due à l'encéphalopathie spongiforme bovine (ESB, ou vache folle) et le moratoire sur la production porcine ont durement touché le secteur. De plus, l'amélioration de la productivité se poursuit toujours avec l'informatisation et la modernisation des équipements, entraînant donc une hausse de production malgré le recul de l'emploi.

Il n'en demeure pas moins que les besoins de relève et les difficultés de recrutement, notamment en période de récolte, constituent des problèmes importants pour les producteurs. Les travailleurs étrangers, notamment en provenance du Mexique, se font plus nombreux d'année en année pour pallier ce manque de main-d'œuvre saisonnière.

Le souci toujours plus grand de la population à l'égard d'une bonne alimentation entraîne une demande accrue pour des produits biologiques. Ce secteur a de nombreux défis à relever, notamment au niveau de la traçabilité des animaux et de l'environnement, en plus de la production sans organismes génétiquement modifiés (OGM) qui amènent des pressions supplémentaires pour les producteurs. Par ailleurs, les États-Unis exercent de plus en plus de pression sur le mode de gestion de l'agriculture canadienne et la production de lait et de volaille est particulièrement touchée par le protectionnisme américain.

Au cours des prochaines années, on pourrait assister à une hausse de quelques centaines d'emplois dans le secteur. Cependant, plus de 1 400 postes devront être remplacés à la suite des décès ou des départs pour la retraite. En fait, 20 % de la main-d'œuvre a 55 ans et plus, comparativement à 11 % pour l'ensemble des professions. Le taux de chômage pour les professions de cette catégorie est légèrement supérieur à la moyenne. Les femmes ne représentent que 25 % des personnes en emploi dans ce domaine.

Parmi les 29 professions regroupées dans le secteur primaire, 18 n'ont pas de diagnostics publiés et 9 présentent plus de possibilités d'emplois que les autres, parce qu'elles sont qualifiées d'acceptables. En fait, ces professions constituent 95 % de l'emploi du secteur.

12. Ibid.

Secteur primaire			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50	55 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	9 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	200	38 000	Faible	Faible	Acceptables	N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	500	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	N. P.	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	350	21 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	300	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	200	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	13 000	Faible	Modéré	Restreintes	N. P.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	Moins de 50	25 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	4 000	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes

Secteur primaire			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	800	14 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Restreintes**
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Très restreintes**
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	800	16 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	2 500	18 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Acceptables**	**Restreintes**
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	39 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	18 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	50	15 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Très restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[13].

En 2003, la Montérégie comptait 65 000 personnes en emploi dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (ressources énergétiques, eaux et déchets). Ce regroupement professionnel représente 9,3 % de l'ensemble des emplois, comparativement à 8,4 % pour l'ensemble du Québec. La main-d'œuvre, principalement manufacturière, possède une formation secondaire dans 47 % des cas, mais 41 % n'a aucun diplôme. En fait, 61 % des emplois se retrouvent dans le niveau de compétence intermédiaire, 27 % de niveau élémentaire et 12 % de niveau technique.

De 1998 à 2003, l'emploi dans ce secteur a augmenté de 4 700 (6,8 %) postes dans la région, soit une croissance inférieure à la moyenne. Malgré cet ajout, le nombre d'emplois dans ce domaine est comparable au nombre d'emplois observé en 1990.

La croissance annuelle moyenne de l'emploi s'annonce comparable à la moyenne des professions d'ici la fin de l'année 2008. La valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, ainsi que la forte concurrence en provenance des pays asiatiques sont des facteurs qui auront une grande influence sur la tendance de l'emploi de ce groupe. On peut s'attendre à des efforts accrus de la part des entreprises pour accroître leur productivité.

Parmi les 10 000 postes à pourvoir entre 2003 et 2008, 52 % devraient être redevables à la croissance économique et dans une proportion de 48 % pour le remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite. Contrairement à la croyance populaire, la moyenne d'âge (38,4 ans) de cette main-d'œuvre est moins élevée que dans l'ensemble des professions.

Le taux de chômage dans cette catégorie est le plus élevé de tous les groupes professionnels. Les hommes représentaient 67 % des personnes en emploi dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, lors du recensement de 2001.

Parmi les 79 professions qui composent cette catégorie, 32 professions couvrant 41 % des emplois du secteur offriront des perspectives acceptables et 7 professions présenteront de bonnes perspectives d'emploi. Les professions qui présentent des perspectives restreintes s'expliquent par un nombre plus grand de chômeurs qui peuvent occuper ces emplois et où les exigences pour entrer dans la profession sont peu élevées.

Parmi les professions dont les perspectives d'emploi sont favorables, on retrouve notamment, les surveillants dans la transformation alimentaire, les bouchers industriels, les conducteurs de machines dans la transformation alimentaire et les opérateurs de machines dans le traitement des matières plastiques. Les jeunes connaissent peu les emplois disponibles dans l'industrie manufacturière, il importe donc de leur faire connaître les possibilités d'emplois et les nombreux programmes de formation dans la région.

13. Ibid.

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	700	56 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	600	50 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Favorables**
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	1 500	43 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	1 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	400	47 000	Nul ou négatif	Faible	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	600	38 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Restreintes**
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	50	37 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	350	36 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	150	48 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	250	33 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	250	27 000	Nul ou négatif	Modéré	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	800	51 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	600	32 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	400	48 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	350	57 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Favorables**	**Acceptables**
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	45 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	47 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	900	47 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	700	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	350	31 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	700	27 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	200	45 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**N. P.**	**Acceptables**
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	2 000	37 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	1 500	27 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	41 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Acceptables**	**Acceptables**
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	300	40 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	400	25 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	200	39 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	250	39 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	700	35 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	29 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	1 000	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Très restreintes**
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	1 000	25 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	500	28 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	500	28 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	2 500	18 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	200	22 000	Nul ou négatif	Élevé	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	13 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	200	20 000	Nul ou négatif	Modéré	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Restreintes**
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	4 000	32 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Très favorables**	**Très favorables**
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	2 000	28 000	Modéré	Faible	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Très restreintes**
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	200	72 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	450	36 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Favorables**
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	800	29 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	450	36 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	900	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	200	23 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	2 000	42 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	350	26 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	2 000	29 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Très restreintes**
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	800	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	450	34 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	450	34 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	100	31 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	50	26 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Restreintes**
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	1 000	22 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	600	24 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	200	23 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	1 000	27 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Acceptables**
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel	Intermédiaire	600	31 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	250	33 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	600	26 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	700	35 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	200	34 000	Faible	Faible	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	700	22 000	Élevé	Modéré	**Favorables**	**Favorables**	**Acceptables**
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	500	31 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	400	33 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Acceptables**	**Acceptables**
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	600	28 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**N. P.**
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	1 500	35 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	900	29 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	1 000	31 000	Faible	Modéré	**Restreintes**	**Restreintes**	**Restreintes**
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 000	24 000	Modéré	Élevé	**Restreintes**	**Restreintes**	**Très restreintes**
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	2 000	27 000	Élevé	Élevé	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	1 000	24 000	Nul ou négatif	Élevé	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	7 000	25 000	Modéré	Modéré	**Acceptables**	**Restreintes**	**Restreintes**
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	50	20 000	N. P.	N. P.	**N. P.**	**N. P.**	**Très restreintes**
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	3 000	23 000	Faible	Élevé	**Très restreintes**	**Très restreintes**	**Très restreintes**

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
1222 Adjoints/adjointes de direction
0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
1225 Agents/agentes aux achats
1221 Agents/agentes d'administration
6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
1224 Agents/agentes de gestion immobilière
7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
1232 Agents/agentes de prêts
4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435 Agents/agentes de recouvrement
6462 Agents/agentes de services correctionnels
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
6231 Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254 Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231 Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureures
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
3414 Autre personnel de soutien des services de santé
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
4217 Autre personnel relié à la religion
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114 Autres agents financiers/agentes financières
5232 Autres artistes de spectacle
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0211 Directeurs/directrices des services de génie
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311 Directeurs/directrices des soins de santé
0713 Directeurs/directrices des transports
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234 Estimateurs/estimatrices en construction
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462 Facteurs/factrices

7282 Finisseurs/finisseuses de béton

7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau

7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz

7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices

7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé

2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes

0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes

0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement

0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé

0213 Gestionnaires de systèmes informatiques

6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement

7371 Grutiers/grutières

6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air

6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages

3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées

3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires

3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes

2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles

2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes

2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues

2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)

2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication

2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale

2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux

2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes

2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières

3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires

2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche

2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation

2264 Inspecteurs/inspectrices en construction

7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides

7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes

4111 Juges

1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage

1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces

6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses

8611 Manœuvres agricoles
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6621 Préposés/préposées de stations-service
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4121 Professeurs/professeures d'université
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseures – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseures des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie

9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles

1424 Téléphonistes

1231 Teneurs/teneuses de livres

9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles

7261 Tôliers/tôlières

5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes

4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales

4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux

7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail

1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables

2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs

9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles

3114 Vétérinaires

7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
(accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
(accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432
(accepte les frais virés)

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
(418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac-Etchemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500
ou 1 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (Carleton) (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé)
(418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval
Chomedey–Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville)
(450) 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecœur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
- bureau avenue du Parc
(514) 872-6550
- bureau Beaubien
(514) 872-6550
- bureau Iberville
(514) 872-6550

Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec
Baie-James (418) 748-7643
ou 1 866 722-7354
- Beaucanton (819) 941-3801
- Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
- Matagami (819) 739-6000

Inukjuak
- Akulivik (819) 496-2439
- Aupaluk (819) 491-7353
- Ivujivik (819) 922-3328

Kuujjuaq
- Kangirsuk (819) 935-4406
- Kangiqsualujjuaq (819) 337-5204
- Kangiqsujuaq (819) 338-3327
- Kuujjuarapik (819-929-3552
- Puvirnituq (819) 988-2733
- Quaqtaq (819) 492-9183
- Salluit (819) 255-8954
- Tasiujaq (819) 633-5249
- Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362
ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
(418) 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442
ou 1 800 567-7493

Information sur le marché du travail

imt en ligne

Spécialistes en développement de carrières,
consultez

dans

emploiquebec.net

Un outil d'information sur le marché du travail, virtuel et gratuit,
pour mieux accompagner jeunes et adultes
dans leur cheminement de carrière.

Emploi Québec